

RAZVOJ IN IMPLEMENTACIJA PROGRAMA OPOLNOMOČENJA IN SOCIALNE AKTIVACIJE OSEB NEET

Razvili in preizkusili smo celostni program opolnomočenja in socialne aktivacije oseb NEET, ki je trajal od novembra 2022 do junija 2023. V ta namen smo 30 mladih, starih med 25 in 29 let, vključili v program usposabljanja, ki je zajemal 6 vsebinskih modulov (kot so funkcionalna pismenost, digitalne veščine, javno nastopanje idr.), tri motivacijske module in pet delavnic mehkih veščin. Udeležencem smo nudili tudi karierno svetovanje in individualno psihosocialno podporo.



Poleg tega sta jih ves čas vključitve spremljala dva mentorja, eden iz mladinskega sektorja ter svetovalec z ZRSZ.

Izmed 30 vključenih udeležencev se jih je večina uspešno aktivirala (zaposlila, vključila v prostovoljstvo ali vpisala med iskalce zaposlitve) že tekom izvajanja celostnega programa opolnomočenja. Program zato štejeemo za zelo uspešen.

Tekom izvajanja programa je bila izdelana tudi Zbirka izobraževalnih modulov za izvajalce usposabljanja, ki je dostopna na spletni strani projekta.

RAZVOJ IN IMPLEMENTACIJA MENTORSKE SHEME

Za mladinske in druge delavce, ki se vsakodnevno srečujejo z osebami NEET, smo organizirali specializirana usposabljanja odprtega tipa v obsegu 8 srečanj. Tako se je usposobilo 40 mentorjev, ki so nato sodelovali v dvotirni mentorski shemi, ki smo jo vzpostavili za podporo 30 osebam NEET, vključenim v program opolnomočenja. Usposabljanje za mentorje je mentorjem prineslo možnost



čezsektorskega sodelovanja ter večjo senzibilizacijo za delo z osebami NEET, slednjim pa dvignila stopnjo zaupanja v javne institucije. Pripravljen je bil tudi priročnik za mentorsko delo z osebami NEET, ki je na voljo tako v slovenskem kot angleškem jeziku in je dostopen na spletni strani projekta.

RAZVOJ METODOLOGIJE ZA IDENTIFIKACIJO OSNOVNIH KARAKTERISTIK IN POTREB POPULACIJE NEET

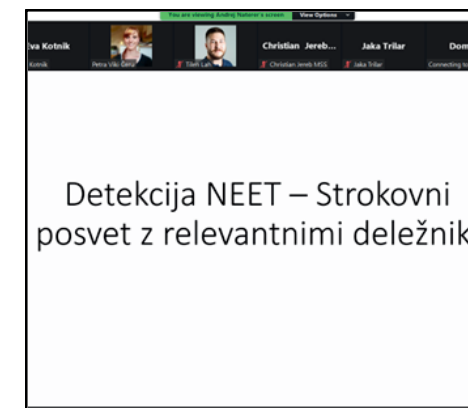
V tem DS je bila razvita metodologija za identifikacijo osnovnih karakteristik in potreb populacije NEET, ki upošteva najnovejše smernice in zakonodajni okvir na področju varovanja osebnih podatkov, hkrati pa gradi mostove med različnimi institucionalnimi partnerji. S tem namenom smo opravili številne individualne intervjuje s predstavniki posameznih institucij in izvedli večdeležniški posvet, na katerem smo z več kot 120 prisotnimi v živo in online iskali načine, kako sistemsko osmisлити način neposrednega naslavljanja oseb NEET.

Eden izmed rezultatov tega DS je tudi priročnik za državne in lokalne institucije, ki na enostaven način predstavlja potencialne varovalke za preprečevanje prestopa mladih med osebe NEET. Dokument bo dostopen na spletni strani projekta.

VEČDELEŽNIŠKA PRIPRAVA IN OBLIKOVANJE PRIPOROČIL ZA POLITIČNE ODLOČEVALCE

Ta DS vključuje pripravo nabora priporočil za politične odločevalce v obliki publikacije, ki predstavlja najlažjo diseminacijo v večdeležniškem okviru.

Njena prednost je, da za vsakega od relevantnih sistemskih deležnikov predvidi unikaten in prilagojen mini akcijski načrt. Takšna priporočila bodo brez dvoma omogočila lažji začetek sistemske identifikacije oseb NEET. Novo razvita metodologija bo naposled poglobljeno predstavljena širšemu krogu zaposlenih v vseh relevantnih državnih in javnih organih. Na ta način bo za delo z osebami NEET opolnomočen širok krog državnih uradnikov in javnih uslužbencev. Publikacija bo dostopna na spletni strani projekta.



DS KOMUNIKACIJA

- priprava in izvajanje strategije za komunikacijo, medije in diseminacijo
- vzpostavitev, vzdrževanje in ažuriranje spletnih strani
- komunikacija z mediji, priprava sporočil za javnost in obveščanje javnosti v obliki prispevkov o projektu v tiskanih in spletnih medijih
- priprava promocijskega materiala
- izvedba ozaveševalnih akcij
- predstavitev v okviru drugih dogodkov
- novinarske konference

Spletna stran projekta: www.preseneeti.se



PreseNEETi se



SODELUJEMO SKUPAJ ZA VKLJUČUJOČO EVROPO.



Uvod

V zadnjem času ugotavljamo, da vse več mladih odraslih ostaja brezposelnih, se ne izobražuje in ne usposablja. Kategorija oseb NEET, ki vključuje mlade do 29. leta starosti, se tako povečuje, zaradi neregistriranosti pa sistem mlade praktično popolnoma prezre. Posledice so dolgotrajna brezposelnost, socialna izolacija in dolgoročne težave v duševnem zdravju, ki so pri omenjeni ciljni skupini še jasneje izražene kot sicer pri tej generaciji.

Projekt, ki smo ga poimenovali PreseNEETi se, naslavlja tako mlade NEET kot vse deležnike, ki z njimi prihajajo v stik. Prvim nudi podporo pri opolnomočenju in socialni aktivaciji na trg dela, drugim pa daje orodja za delo z mladimi NEET. Poleg tega projekt razvija ustrezno metodologijo za identifikacijo oseb NEET, tudi za politične odločevalce na sistemski ravni, ki bi omogočila hitro prepoznavo možnosti zdrsa posameznika v to kategorijo in jo preprečila.

Projekt je bil izbran na Javnem razpisu za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov in se financira s sredstvi Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 ter pripadajočo slovensko udeležbo

OSEBNA IZKAZNICA PROJEKTA

PROGRAM: Izobraževanje – krepitev človeških virov

PROJEKT: PreseNEETi se – Opolnomočenje in vključitev oseb NEET na trg dela in razvoj celostnega programa podpornih storitev za osebe NEET, vključno s pripravo sistemskih rešitev.



VREDNOST PROJEKTA: 498.792,00 €

FINANCIRANJE: Projekt se sofinancira iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 ter pripadajoče slovenske udeležbe.

TRAJANJE PROJEKTA: 1. 6. 2022–30. 4. 2024

SPLOŠNI CILJ PROJEKTA: opolnomočenje in socialna aktivacija oseb NEET, s čimer projekt prispeva tako k vzpostavljanju podporne storitve za osebe NEET kot k izboljššanemu izobraževanju in družbenemu okolju, ki je namenjeno podpori prikrajšanih skupin

SPECIFIČNI CILJI PROJEKTA:

- opolnomočenje in socialna aktivacija vsaj 30 oseb NEET na trg delovne sile
- vključitev vsaj 40 mentorjev v vzpostavljeno mentorsko shemo
- opolnomočenje vsaj 100 deležnikov na sistemski ravni z novo metodologijo za identifikacijo osnovnih karakteristik in potreb populacije NEET

GLAVNI CILJNI SKUPINI PROJEKTA:

- osebe NEET
- mentorji za delo z osebami NEET

DELOVNI SKLOPI:

- DS: Upravljanje
- DS T1: Pregled in analiza obstoječega stanja, identifikacija in vrednotenje obstoječih praks, oblikovanje metodologije za evalvacijo in načrtovanje validacije
- DS T2: Razvoj in implementacija programa opolnomočenja in socialne aktivacije oseb NEET
- DS T3: Razvoj in implementacija mentorske sheme
- DS T4: Razvoj metodologije za identifikacijo osnovnih karakteristik in potreb populacije NEET
- DS T5: Večdeležniška priprava in oblikovanje priporočil za politične odločevalce
- DS: Komunikacija

PROJEKTNO PARTNERSTVO:

- Ljudska univerza Celje (LUC) – projektni koordinator
- Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ)
- Univerza v Mariboru (UM)
- Mladinski svet Slovenije (MSS)
- Veiledernettverket NOSCO / Norwegian Organisation for Supervision and Co-Operation (NOSCO)

DODATNE INFORMACIJE:

Ljudska univerza Celje
Cankarjeva ulica 1
3000 Celje
Telefon: (03) 428 67 67
E-pošta: info@lu-celje.si
Spletna stran projekta: www.preseneeti.se

UPRAVLJANJE

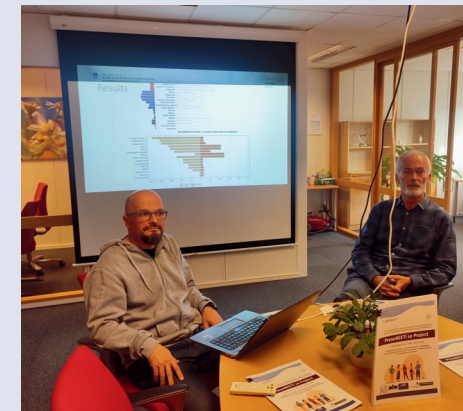
- organizacija in izvedba sestankov projektnih partnerjev
- vodenje in upravljanje komunikacije med konzorcijem in NFM
- priprava poročil
- finančno vodenje projekta
- vzpostavitev za zagotavljanje kakovosti in strategije projektnega monitoringa in omejevanja projektnih tveganj
- upravljanje potencialnih konfliktov znotraj konzorcija
- usklajevanje izvajanja projektnih aktivnosti
- spremljanje in ocenjevanje kakovosti projektnih aktivnosti in priprava evalvacijskih poročil
- identifikacija in upravljanje sprememb znotraj načrta dela in spremljanje napredka projekta
- identifikacija priložnosti za prenos znanja onkraj projekta



PREGLED IN ANALIZA OBSTOJEČEGA STANJA, IDENTIFIKACIJA IN VREDNOTENJE OBSTOJEČIH PRAKS, OBLIKOVANJE METODOLOGIJE ZA EVALVACIJO IN NAČRTOVANJE VALIDACIJE



Na podlagi preučitve obstoječih dokumentov in primerov dobrih praks ter pristopov na področju opolnomočenja in socialne aktivacije oseb NEET smo ugotavljali, kaj je za omenjene osebe največja prepreka na poti do opolnomočenja in aktivacije na trgu dela. Prav tako smo z osebami NEET v obliki fokusnih skupin izvedli predtest. Stanje v Sloveniji smo nato primerjali s stanjem na Norveškem. Poročilo je dostopno na spletni strani projekta.



Vsi slovenski konzorcijski partnerji smo obiskali norveškega partnerja v Stavangerju na Norveškem in se učili iz dobrih praks v norveških organizacijah, ki delajo z mladimi NEET. Marsikatero dobro idejo smo po prihodu v domovino prenesli v svoje delovanje.